

Ersättningsrapport 2021

INLEDNING

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Stockwiks riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020/2021. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Stockwiks verkställande direktör och i förekommande fall styrelseledamöter. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Stockwiks utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 10 på sida 58–59 i bolagets årsredovisning för 2021 ("**Årsredovisningen 2021**").

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995: 1554) finns i not 10 i Årsredovisningen 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 framgår på sida 6 i bolagets bolagsstyrningsrapport för 2021.

UTVECKLING UNDER 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i Årsredovisningen 2021.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING

I Stockwiks riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Stockwik kan erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig, konkurrenskraftig och som förmår behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya kompetenta medarbetare.

Ersättningen, till den verkställande direktören, som bör variera i förhållande till den enskildes och koncernens prestationer, består av fast grundlön, rörlig kontantersättning, eventuella prestations- och aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, sammanfattas på sida 24–25 i Årsredovisningen 2021. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.stockwik.se.

TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2021

		Grundlön	Rörlig kontanterersättning		Förmåner	Tjänstepension	Övrig ersättning	Totalersättning
			Årlig	Långsiktig				
David Andreasson	TSEK	2 000	-	-	0	400	0	2 400
Verkställande direktör	Andel av total ersättning	83,3%	0,0%	0,0%	0,0%	16,6%	0,0%	100,0%

Grundlön inkluderar semesterersättning och har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

Förmåner innefattar framför allt sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Årlig och långsiktig rörlig kontanterersättning uppgick till 0,0 procent av grundlön 2021.

Ingen ersättning till verkställande direktör i form av aktier har utgått under 2021.

RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

För närvarande finns inga program för rörlig kontanterersättning i bolaget.

UTESTÅENDE OPTIONSPROGRAM

Teckningsoptionsprogram

Stockwik har emitterat teckningsoptioner att utgöra incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarnas rätt att förvärva

teckningsoptionerna har differentierats med hänsyn till ställning, ansvar och arbetsprestation.

Syftet med incitamentsprogrammet är bland annat att skapa förutsättningar för att rekrytera och bibehålla kompetenta ledande befattningshavare och nyckelpersoner, tillhandahålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner konkurrenskraftig ersättning samt möjliggöra för ledande befattningshavare och nyckelpersoner att genom egen investering öka sitt aktieäggande i bolaget.

Teckningsoptioner 2019/2022

Vid årsstämman den 3 maj 2019 emitterades sammanlagt 160.000 teckningsoptioner vilka förvärvades av nio (9) ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, och nyckelpersoner. Erbjudandet fulltecknades i sin helhet och samtliga teckningsoptioner har förvärvats. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 6 maj 2022 till och med den 6 november 2022. Löptiden är således längre än tre (3) år från emissionstillfället. Varje aktie kan tecknas till en teckningskurs om 22,70 kronor. Verkställande direktören tilldelas 40 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

Teckningsoptioner 2020/2023

Vid årsstämman den 8 maj 2020 emitterades sammanlagt 90.000 teckningsoptioner vilka förvärvades av fem (5) ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, och nyckelpersoner. Erbjudandet fulltecknades i sin helhet och samtliga teckningsoptioner har förvärvats. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 10 maj 2023 till och med den 10 november 2023. Löptiden är således längre än tre (3) år från emissionstillfället. Varje aktie kan tecknas till en teckningskurs om 54,70 kronor. Verkställande direktören tilldelas 33 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

Teckningsoptioner 2021/2024

100.000 teckningsoptioner á 224,2 SEK emitterades efter beslut vid årsstämman 2021. Inga av dessa teckningsoptioner har tecknats eller tilldelats.

JÄMFÖRANDE INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING OCH FÖRETAGETS RESULTAT

Tabell 2 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste två rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2021 vs 2020 ¹	2020 vs 2019
<i>Ersättning verkställande direktör²</i>		
Årlig förändring i totalersättning	-49,5%	162,0% ³
<i>Koncernens resultatutveckling⁴</i>		
EBITDA	84,8%	19,5%
Nettoomsättning	33,2%	26,8%
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>		
Stockwik-koncernen ⁵	18,3%	-11,0% ⁶

ÅTERKRAV AV ERSÄTTNING

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

Genomförandet av riktlinjerna och avvikelser

Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

¹ På grund av osäker kvalitet avseende korrekta historiska uppgifter för tidigare år avseende ersättningar och bolagets resultat har bolaget valt att vid publiceringen av ersättningsrapporten enbart redovisa förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren

² Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1

³ Den stora förändringen av totalersättningen härleds till engångsutbetalningen om 3 miljoner kronor som betalades ut under 2020, men ingen engångsersättning betalades ut under 2021

⁴ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende EBITDA, nettoomsättning och andra relevanta nyckeltal, se sida 81 i Stockwiks Årsredovisning 2021

⁵ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Stockwik-koncernen dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år. Bolaget har valt att redovisa förändringen av ersättning för anställda i koncernen, då den gruppen anställda är mer representativ än om jämförelsen enbart görs mot anställda i moderbolaget

⁶ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till förändring i personalstrukturen, vilket minskade den genomsnittliga totalersättningen mellan åren.

* * * * *