



Ersättningsrapport 2025

Ersättningsrapport 2025

INLEDNING

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Stockwiks riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023 och som fortsatt gäller sedan dess, har tillämpats under 2025. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Stockwiks verkställande direktör och, i förekommande fall, styrelseledamöter. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Stockwiks utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 9 på sid. 33 och framåt i bolagets årsredovisning för 2025 ("Årsredovisningen").

Information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995: 1554) finns i not 9 i Årsredovisningen.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 framgår på sid. 5 i bolagets bolagsstyrningsrapport för 2025.

UTVECKLING UNDER ÅRET

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sid. 1 i Årsredovisningen.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING

I Stockwiks riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets strategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Stockwik kan erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig, konkurrenskraftig och som förmår behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya kompetenta medarbetare.

Ersättningen, till den verkställande direktören, som bör variera i förhållande till den enskildes och koncernens prestationer, består av fast grundlön, rörlig kontant ersättning, eventuella prestations- och aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2023 och som fortsatt gäller sedan dess, sammanfattas från sid. 13 i Årsredovisningen. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.stockwik.se/ersattningsutskottet.

TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

2025		Grundlön	Rörlig kontant ersättning	Förmåner	Tjänstepension	Övrig ersättning	Total ersättning
<i>Urban Lindskog</i>	<i>MSEK</i>	3,2	0,3	0,1	0,8	-	4,4
Summa		3,2	0,3	0,1	0,8	-	4,4
<i>Andel av total ersättning</i>		<i>72,7%</i>	<i>6,8%</i>	<i>2,3%</i>	<i>18,2%</i>	<i>-</i>	<i>100,0%</i>

* Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2025 (MSEK, procentsats avser andel (%) av total ersättning)

Grundlön motsvarar betald fast månadslön. Tjänstepension utgör betalda premier för räkenskapsåret. Förmåner innefattar betald bilförmån och sjukvårdsförsäkring.

Årlig och långsiktig betald rörlig kontant ersättning uppgick till 6,8 procent av grundlön 2025 och avser räkenskapsåret 2024.

Ingen ersättning till verkställande direktör i form av aktier har utgått under 2025. Verkställande direktören har inte nyttjat några tidigare förvärvade teckningsoptioner under året.



RÖRLIG KONTANT ERSÄTTNING

Verkställande direktören har en rörlig kontant ersättning baserad på utfall (i förhållande till uppsatta mål) enligt reviderat och av bolagsstämman fastställt årsbokslut för EBITA (upp till 80 procent av maximal rörlig ersättning) samt för kassakonvertering (upp till 20 procent av maximal rörlig ersättning). Maximal rörlig ersättning är 50 procent av grundlön.

UTESTÅENDE OPTIONSPROGRAM

TECKNINGSOPTIONSPROGRAM

Stockwik har emitterat teckningsoptioner att utgöra incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarnas rätt att förvärva teckningsoptionerna har differentierats med hänsyn till ställning, ansvar och arbetsprestation.

Syftet med incitamentsprogram är bland annat att skapa förutsättningar för att rekrytera och bibehålla kompetenta ledande befattningshavare och nyckelpersoner, tillhandahålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner konkurrenskraftig ersättning samt möjliggöra för ledande befattningshavare och nyckelpersoner att genom egen investering öka sitt aktieäggande i bolaget.

LTI 2023/2026

Ledande befattningshavare och nyckelpersoner tecknade och tilldelades 124 498 teckningsoptioner till ett värde om 0,02 MSEK under räkenskapsåret 2023. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan ske mellan den 13 maj 2026 till och med 14 november 2026 till teckningskursen 30,9 SEK. Betalda premier för teckningsoptionerna motsvarar verkligt värde i enlighet med Black & Scholes modell baserat på underliggande antaganden om ett pris motsvarande 25,6 SEK (med justerad avistakurs 8,6 SEK), en volatilitet om 37,5 procent, en årlig riskfri ränta om 2,7 procent och en löptid om 1 276 dagar. Verkställande direktören tilldelades 33 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

LTI 2024/2027

Ledande befattningshavare och nyckelpersoner tecknade och tilldelades 394 500 teckningsoptioner till ett värde om 2,8 MSEK under räkenskapsåret 2024. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan ske mellan den 18 maj 2027 till och med 18 november 2027 till teckningskursen 18,3 SEK. Betalda premier för teckningsoptionerna motsvarar verkligt värde i enlighet med Black & Scholes modell baserat på underliggande antaganden om ett pris motsvarande 15,3 SEK, en volatilitet om 37,8 procent, en årlig riskfri ränta om 2,6 procent och en löptid om 1 282 dagar. Verkställande direktören tilldelades 76 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

LTI 2025/2028

Ledande befattningshavare och nyckelpersoner tecknade och tilldelades 95 000 teckningsoptioner till ett värde om 0,7 MSEK under räkenskapsåret 2025. Teckning av aktier med stöd av teckningsoptioner kan ske mellan den 19 maj 2028 till och med 30 juni 2028 till teckningskursen 26,8 SEK. Betalda premier för teckningsoptionerna motsvarar verkligt värde i enlighet med Black & Scholes modell baserat på underliggande antaganden om ett pris motsvarande 23,0 SEK, en volatilitet om 54,0 procent, en årlig riskfri ränta om 1,9 procent och en löptid om 1 131 dagar. Verkställande direktören tilldelades 31,6 procent av det totala antalet teckningsoptioner.



FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING OCH KONCERNENS UTVECKLING

Årlig förändring	2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020
<i>Ersättning verkställande direktör</i>					
Årlig förändring i total ersättning	10,0%	-20,0%	138,1%	-12,6%	-49,5%
<i>Koncernens utveckling</i>					
Nettoomsättning	6,5%	4,0%	7,0%	30,8%	33,2%
EBITA-tillväxt	2,5%	5,2%	-10,2%	19,9%	134,6%
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>					
Stockwikkoncernen	3,3%	-7,5%	29,8%	7,6%	22,8%

ÅTERKRAV AV ERSÄTTNING

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

Genomförandet av riktlinjerna och avvikelser

Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna. Inga avvikelser från de av årsstämman antagna riktlinjerna har förekommit under räkenskapsåret 2025.

* * * * *

Stockwik Förvaltning AB, org. nr 556294-7845

