

# Ersättningsrapport 2022

## INLEDNING

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Stockwiks riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2022/2023. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Stockwiks verkställande direktör och i förekommande fall styrelseledamöter. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Stockwiks utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 10 på sida 54 och framåt i bolagets årsredovisning för 2022 ("Årsredovisningen").

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995: 1554) finns i not 10 i Årsredovisningen.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 framgår på sida 6 i bolagets bolagsstyrningsrapport för 2022.

## UTVECKLING UNDER 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 3 i Årsredovisningen.

## RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING

I Stockwiks riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Stockwik kan erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig, konkurrenskraftig och som förmår behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya kompetenta medarbetare.

Ersättningen, till den verkställande direktören, som bör variera i förhållande till den enskildes och koncernens prestationer, består av fast grundlön, rörlig kontantersättning, eventuella prestations- och aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, sammanfattas på sida 22-24 i Årsredovisningen. För årsstämman 2023 har styrelsen föreslagit mindre förändringar av ersättningsriktlinjerna, vilka går att läsa på s. 24-26 i Årsredovisningen. Förändringarna är anpassningar mot bakgrund av den förändring av antalet anställda i moderbolaget som skett de senaste åren. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats [www.stockwik.se](http://www.stockwik.se).

## TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

*Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2022 (tSEK, procentsats avser andel (%) av total ersättning)*

Grundlön	Rörlig ersättning kontanter		Förmåner	Tjänstepension	Övrig ersättning	Total ersättning
	Årlig	Långsiktig				
1,7	-	-	0,0	0,5	-	2,1
78%	-	-	1%	21%	-	100%

Grundlön inkluderar semesterersättning och har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

Förmåner innefattar framför allt sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Årlig och långsiktig rörlig kontantersättning uppgick till 0,0 procent av grundlön 2022.

Ingen ersättning till verkställande direktör i form av aktier har utgått under 2022. Under året har verkställande direktör nyttjat tidigare förvärvade teckningsoptioner för teckning av aktier. Samtliga teckningsoptioner utnyttjades.”

## RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

För närvarande finns inga program för rörlig kontantersättning i bolaget.

## UTESTÅENDE OPTIONSPROGRAM

### *Teckningsoptionsprogram*

Stockwik har emitterat teckningsoptioner att utgöra incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarnas rätt att förvärva

teckningsoptionerna har differentierats med hänsyn till ställning, ansvar och arbetsprestation.

Syftet med incitamentsprogram är bland annat att skapa förutsättningar för att rekrytera och bibehålla kompetenta ledande befattningshavare och nyckelpersoner, tillhandahålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner konkurrenskraftig ersättning samt möjliggöra för ledande befattningshavare och nyckelpersoner att genom egen investering öka sitt aktieäggande i bolaget.

#### Teckningsoptioner 2020/2023

Vid årsstämman den 8 maj 2020 emitterades sammanlagt 90.000 teckningsoptioner vilka förvärvades av fem (5) ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, och nyckelpersoner. Erbjudandet fulltecknades i sin helhet och samtliga teckningsoptioner har förvärvats. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 10 maj 2023 till och med den 10 november 2023. Löptiden är således längre än tre (3) år från emissionstillfället. Varje aktie kan tecknas till en teckningskurs om 54,70 kronor. Verkställande direktören tilldelas 33 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

#### Teckningsoptioner 2021/2024

Vid årsstämman den 14 maj 2021 emitterades sammanlagt 100.000 teckningsoptioner. Inga av dessa teckningsoptioner har överlåtits till ledande befattningshavare och/eller nyckelpersoner. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 20 maj 2024 till och med den 8 november 2024. Teckningsoptionerna i serie 2021/2024 ger rätt att teckna 100.000 aktier till en teckningskurs om 224,2 kronor.

#### Teckningsoptioner 2022/2025

Vid årsstämman den 20 maj 2022 emitterades sammanlagt 120.000 teckningsoptioner vilka förvärvades av tjugofem (25) ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 9 maj 2025 till och med den 7 november 2025. Teckningsoptionerna i serien 2022/2025 ger rätt att teckna 120.000 aktier till en teckningskurs om 103,4 kronor. Verkställande direktören tilldelas 12,5 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

## JÄMFÖRANDE INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING OCH FÖRETAGETS RESULTAT

Tabell 2 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
<i>Ersättning verkställande direktör</i>			
Årlig förändring i total ersättning	-12,64%	-49,50%	162,00%
<i>Koncernens resultatutveckling</i>			
EBITDA	21,11%	84,77%	19,46%
Nettoomsättning	30,82%	33,18%	26,79%
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>			
Stockwikkoncernen	37,09%	18,29%	6,47%

### ÅTERKRAV AV ERSÄTTNING

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

#### Genomförandet av riktlinjerna och avvikelser

Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

\* \* \* \* \*