

---

# Stockwiks vision och hållbarhetsmål

Stockwiks arbete baseras på tre grundprinciper: *Rätt företag, rätt människor, rätt värderingar*.

För Stockwik genomsyrar dessa tre principer allt arbete, så även hållbarhetsarbetet. Stockwik vill bidra till långsiktighet och hållbarhet och erbjuder därför alla bolag i koncernen en plattform för att möta dagens och morgondagens hållbarhetsutmaningar, vilket innebär att risker hanteras och att alla möjligheter tillvaratas. Hållbarhet och långsiktighet bidrar till Stockwiks affärsnytta samt lönsamhet, och utgör en del av bolagets affärsstrategi.

Stockwiks segment *Hälsa, Tjänster, Industri* och *Fastighetsservice* har olika utmaningar och möjligheter avseende hållbarhet. Inom *Hälsa* bedrivs företagshälsovård som med sina förebyggande insatser och behandlingar förlänger människors liv och livskvalitet. I affärssegmentet *Industri* bidrar däckregummeringsföretaget Galdax till miljömöjligheter för sina slutkunder genom en mindre resurs- och klimatpåverkan jämfört med att köpa en ny uppsättning däck.

För att gemensamt möta morgondagens utmaningar bidrar Stockwik dels med stöd till alla bolag inom koncernen och att lyfta fram goda exempel av redan genomförda hållbarhetsåtgärder, dels genom att utmana och stimulera ett proaktivt arbete inom bolagen.

## TRANSPARENS ÄR NYCKELN

2022 års hållbarhetsrapportering är Stockwiks andra på koncernnivå. Det innebär att Stockwik för andra gången genomför mätningar av hållbarhetsrelaterade nyckeltal. Stockwik drivs av strävan att alltid förbättras och årliga nyckeltalsuppföljningar gör att ett bättre resultat av hållbarhetsarbetet visas år för år.

I hållbarhetsrapporteringen 2022 ingår 24 av Stockwiks totalt 24 rörelsedrivande bolag. Bolagen rapporterar klimatavtryck i form av utsläpp av bränsle- och drivmedel samt elförbrukning. Under året har Stockwik bedrivit ett pilotprojekt med de två största industriföretagen inom koncernen, som är de två bolagen som rapporterar utsläpp enligt samtliga tillämpningsområden (ett till tre). Under 2023 rullas projektet ut till samtliga bolag som kommer att rapportera sina utsläpp inom samtliga tillämpningsområden. Bolagen rapporterar även socialt ansvarstagande enligt koncernens fastställda ramverk.

## Så bedrivs arbetet

Stockwiks hållbarhetsarbete styrs av våra värderingar, vår uppförandekod och våra koncernövergripande policyer samt vårt ramverk för hållbarhet. Stockwiks uppförandekod är överordnad alla övriga policyer och bygger på innehållet i internationella konventioner om mänskliga rättigheter samt FN Global Compacts tio principer.

Stockwiks koncerngemensamma policyer är; uppförandekod, insiderpolicy, visseblåsarpolicy, policy för närståendetransaktioner och informationspolicy samt policy gällande integritets- och personuppgiftshantering.

Styrelsen i Stockwik Förvaltning AB fastställer den övergripande hållbarhetsstrategin med styrelsens ambitioner, måluppföljning och riskanalys. VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet och säkerställer tillsammans med ledningsgruppen att hållbarhetsarbetet blir en del av den övergripande affärsstrategin och att risker relaterade till hållbarhet hanteras på ett adekvat sätt. Vidare är VD tillsammans med ledningsgruppen ansvariga för att hållbarhetsarbetet löpande införlivas i nya förvärv och utvecklas i befintliga bolag så att hållbarhet alltid blir en integrerad del av verksamheten. Stockwik utövar aktivt ägande genom styrelserepresentation i sina dotterbolag och har genom detta mandat möjlighet att lyfta och implementera hållbarhetsfrågorna i verksamheten, vilket också följs upp kvartalsvis på styrelsemöten och i månadsrapporter. Inom portföljbolagen ansvarar respektive portföljbolagschef tillika VD för hållbarhetsarbetet i verksamheten och bland medarbetarna.

Vid förvärv av nya bolag ingår hållbarhetsfrågor som en del av Stockwiks företagsbesiktning då säljare också lämnar vissa hållbarhetsgarantier. Exempelvis garanterar säljare att verksamheten varken vid tillträdet eller tidigare har agerat i strid mot Stockwiks uppförandekod. Stockwiks målsättning är att senast sex månader efter tillträde ingår ett nyförvärvat bolag Stockwiks hållbarhetsarbete och arbetar utifrån vår uppförandekod och vårt ramverk.

## RAMVERK FÖR HÅLLBARHETSARBETET

I samband med förvärv av nya bolag är sunda värderingar och långsiktighet i affärsverksamheten avgörande urvalskriterier. Befintligt hållbarhetsarbete inom varje bolag och segment utvecklas av Stockwiks tydliga strukturer och uppföljning inom koncernen. Exempel på detta är den gemensamma uppförandekoden samt det hållbarhetsramverk som fastställts för Stockwikkoncernen.

Ramverket ger en struktur för hållbarhetsarbetet och uppföljningen. Det utgår från materialitet, det vill säga de viktigaste frågorna ur intressenternas perspektiv och Stockwiks möjligheter att påverka. I ramverket har Stockwik i dagsläget formulerat ambitioner, styrning, ansvar och ett antal preliminära nyckeltal och har under 2022 fastställt mål och handlingsplan för koncernens hållbarhetsutveckling. Målen har utvecklats per segment inom Stockwik eftersom segmenten står inför olika utmaningar och befinner sig i olika mognadsgrader gällande hållbarhetsarbetet. Ramverket är ett arbete under ständig utveckling, allt eftersom fördjupad kunskap inhämtas i samband med dialog med olika aktörer och att risker och möjligheter identifieras i Stockwiks verksamhet.

<b>Intressenter</b>	<b>Viktiga frågor</b>	<b>Dialogtillfälle</b>
<b>Säljare av portföljbolag</b>	Förtroende, långsiktighet, affäretik och hållbara affärsmodeller	Löpande vid dialog och avstämningar, styrelsemöten
<b>Medarbetare i Stockwik</b>	Trygghet och bärkraftig samt långsiktig ägare, förtroende, hållbarhet, jämställdhet och kompetensutveckling, samhällsengagemang, minskad klimatpåverkan	Medarbetarsamtal, löpande dialogtillfällen, medarbetarundersökningar, personalmöten
<b>Kunder till portföljbolag</b>	Professionalitet och kompetent utförande Integritet och säker informationshantering	Återkommande träffar och dialoger, i dagliga affärsrelationer och i samband med anbudsprocesser
<b>Investerare</b>	Finansiella resultat och resultatutveckling Etik och regelefterlevnad Hållbara affärsmodeller och jämställdhet	Möten, e-post, investerarpresentationer, möten med investerare, aktieträffar som anordnas av föreningar (t.ex. Aktiespararna)
<b>Myndigheter, leverantörer, fackföreningar och intresseorganisationer</b>	Produktsäkerhet Minskade arbetsplatsolyckor Folkhälsa Hållbarhet och klimatpåverkan, samarbete	Leverantörs- och myndighetsrevisioner inom kvalitet, miljö och socialt ansvar Granskningar Löpande dialog

## HÅLLBARHETSARBETET SKER INOM TRE OMRÅDEN

Område	Utveckla stabila svenska kvalitetsföretag			Sunt socialt ansvarstagande i portföljbolagen		Bidra till ett miljömässigt bättre samhälle	
Väsentlig hållbarhetsfråga	Växande företag, innovationer	Bärkraftiga ägare	Affärsetik, antikorrupktion, regelefterlevnad	Rätt människor som trivs på jobbet	Sund företagsamhet och sociala frågor	Målmedvetet miljöarbete i portföljbolagen	Miljösmarta leverantörer till portföljbolagen

Hållbarhetsarbetet avser såväl Stockwik och portföljbolagen som resten av värdekedjan vilket inkluderar leverantörer, underentreprenörer och hur Stockwiks varor och tjänster används hos slutkonsumenter eller kunder.

## SEGMENTENS MÅL OCH HANDLINGSPLAN

Nedan följer fastställda mål och handlingsplan för hållbarhetsarbetet för respektive segment.

Segment	Mål	Handlingsplan
<b>Hälsa</b>	Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande i alla åldrar och minska klimatpåverkan	Mäta välbefinnandet hos kundföretagens anställda och genom central upphandling säkerställa att grön energi köps in
<b>Tjänster</b>	Minska klimatpåverkan genom bättre energikällor	
<b>Industri</b>	Minska klimatpåverkan samt mäta och successivt öka andelen återanvändbart material i produktionen	Säkerställa att grön energi köps in samt ställa krav på leverantörer och själva marknadsföra gröna och hållbara alternativ mot kunder  Produktion av 100% återvunnet aluminium hos MittX
<b>Fastighetsservice</b>	Mäta och successivt öka andelen återanvändbart material	Säkerställa att grön energi köps in samt ställa krav på leverantörer och själva marknadsföra gröna och hållbara alternativ mot kunder

## FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL

Stockwik stödjer FN Global Compact samt FN:s Agenda 2030 vilka syftar till att ta ansvar för grundläggande principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion, samt att bidra till FN:s globala utvecklingsmål. Genom att investera långsiktigt i hållbara affärsmodeller och ständigt utvecklas i positiv riktning bidrar hela Stockwikkoncernen till de globala hållbarhetsmålen.

Bland de sjuutton målen har Stockwik identifierat följande mål där koncernen bidrar i väsentlig omfattning. Vårt bidrag redovisas i anslutning till våra olika hållbarhetsområden.

**Mål 3** - Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande i alla åldrar

**Mål 5** - Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

**Mål 8** - Sträva efter att alla människor ska ha ett arbete med goda arbetsvillkor och främja en inkluderande ekonomisk tillväxt

**Mål 12** - Främja och säkerställa strukturer för hållbar konsumtion och produktion

**Mål 13** - Bekämpa klimatförändringarna

---

# Stockwiks hållbarhetsarbete

## UTVECKLA STABILA SVENSKA KVALITETSFÖRETAG

Stockwiks förmåga att identifiera, förvärva och fortsätta utveckla bolag som över tid lyckas anpassa sig till kundernas krav på kvalitet och precision i leverans är grundläggande för Stockwiks framtida möjligheter att fortsätta verka och förvärva nya företag. Den långsiktiga investeringsförmågan beror vidare på ett förtroende på finansmarknaden, d.v.s. att investerarna har förtroende för att Stockwik består av rätt bolag och rätt människor samt rätt värderingar. Avgörande för förtroendet är också att hela koncernen fortsatt kännetecknas av hög integritet och affärsetik, samt en vid alla tidpunkter fullständig regelefterlevnad.

## INTEGRITET OCH ANTIKORRUPTION

Stockwik har nolltolerans mot alla former av korruption, mutor och illojalt beteende. De största riskerna för detta uppkommer i samband med portföljbolagens kontakt med leverantörer och kunder. Vår uppförandekod, fastställd under 2021, klargör Stockwiks ställningstagande gällande mutor och arbetet med hög integritet och etik. I uppförandekoden finns klargöranden och exempel på illojala konkurrensbegränsande beteenden och otillbörliga betalningar, som Stockwik har nolltolerans mot, samt rutiner för hur dessa situationer ska hanteras och risker minimeras. Implementering av uppförandekoden inleddes 2021 då den antogs av samtliga befintliga koncernbolag. Samtliga anställda i dessa bolag har under 2022 ha fått information och utbildning i uppförandekoden. I bolag förvärvade under 2022 och 2023 antas koden vid Stockwiks tillträde och utbildning av anställda sker därefter skyndsamt.

I slutet av 2021 lanserade Stockwik en visselblåsartjänst för koncernen. Via visselblåsarfunktionen ges alla intressenter, anställda, medarbetare och andra personer möjlighet att via en extern och krypterad säker kanal anmäla missförhållanden i koncernen. Information kring visselblåsarfunktionen har skickats ut i samband med lanserandet och Stockwik har under året utbildat portföljbolagscheferna i användandet av visselblåsarfunktionen.

Under 2022 har inget fall av korruption eller illojalt konkurrensbegränsande beteende anmälts eller hanterats. Noll ärenden har under 2022 inkommit via visselblåsartjänsten.

## FOKUS PÅ DATASÄKERHET OCH LEVERANTÖRER

Stockwikkoncernen har tillsammans hundratals leverantörer varav några är affärskritiska för portföljbolagen. Under 2023 utvärderas de största leverantörerna utifrån Stockwiks uppförandekod. I det fall någon leverantör agerar i strid mot koden kommer en handlingsplan att upprättas för att antingen via dialog påverka till förändring eller finna alternativa leverantörer.

Förmågan att skydda våra kunders, leverantörers och övriga samarbetspartners data och personuppgifter är avgörande för Stockwiks förtroende. Under 2022 genomförde Stockwik en översyn av informations säkerheten i koncernen, i syfte att säkerställa en hög kvalitet i informations säkerhetsarbetet och att sekretess och integritet upprätthålls vid hantering av kund- och personuppgifter, vid samarbete med leverantörer och konsulter samt efterlevnad av GDPR. Detta arbete kommer att genomföras löpande och följas upp under 2023.

## BIDRA TILL ETT MILJÖMÄSSIGT BÄTTRE SAMHÄLLE

Miljöfrågan, d.v.s. den mänskliga påverkan på klimatet, andra utsläpp samt förbrukning av våra ändliga resurser, utgör en stor utmaning för hela samhället som alla måste bidra till att lösa. Hur portföljbolagens tjänster, produkter samt produktkomponenter produceras, transporteras och används är affärskritiskt för Stockwik då bolagens kunder eftersträvar en bättre miljö och regleringarna på miljöområdet samt att gröna investerarkrav tilltar.

---

## KLIMATAVTRYCKET

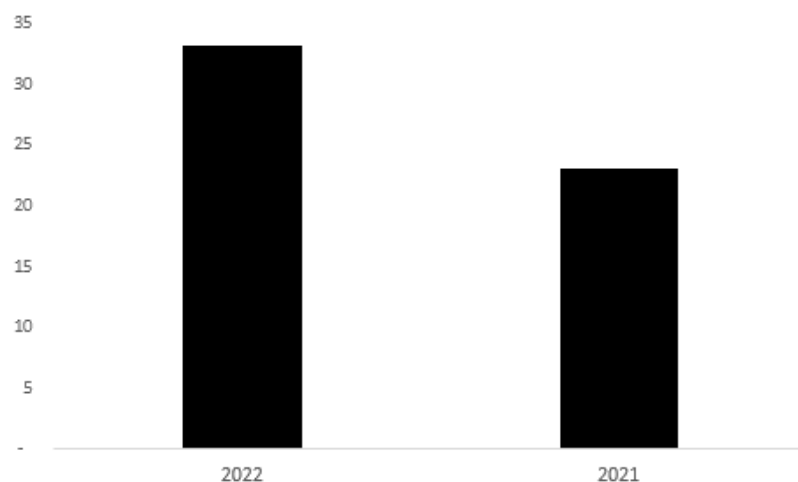
Det största klimatavtrycket i Stockwik sker inom segmenten Industri och Tjänster. Bland enskilda bolag är avtrycket störst i Galdax och RUN Communications till följd av att Galdax sysslar med tung industri där mycket el går åt till produktionen. RUN Communications driver bland annat stora datacenter vilket leder till en hög elförbrukning. Dessa bolag arbetar med flera insatser för att minska sitt CO<sub>2</sub>-avtryck, bland annat genom löpande utvärdering och effektivisering av energianvändandet såväl som köp av grön energi. Andra bolag inom koncernen arbetar med att minska sitt klimatavtryck genom till exempel köp av grön el. Efter utgången av 2022 annonserade dotterbolaget MittX att all produktion nu sker av återvunnet aluminium, vilket minskar koldioxidavtrycket och visar att MittX är ett ansvarstagande företag vid val av råvaror.

Stockwik har redan innan covid-19 pandemin vidtagit åtgärder för att minska resandet inom koncernen genom att använda sig av möten online eller telefonsamtal. Stockwik uppmuntrar även alla anställda som reser längre sträckor att, så länge det kan ske på ett säkert och effektivt sätt, använda sig av tåg framför bilåkande.

### Elförbrukning (kWh)

	2022	%	2021	%
Hälsa	120 077	7%	117 773	10%
Tjänster	262 493	16%	278 740	24%
Industri	1 203 193	73%	650 386	56%
Fastighetsservice	73 275	4%	107 277	9%
<b>Summa</b>	<b>1 659 038</b>		<b>1 154 176</b>	

### Elförbrukning, köpt el (Co2 (100 kg))



## FÖRBRUKNING AV ENERGI OCH MATERIAL

Stockwikkoncernens energi- och materialförbrukning domineras av portföljbolag med egen produktion och tillverkning, främst Galdax och Mälardrottningens Bygg & Fastighet ("MBF"). Materialbesparingar sker löpande genom minimerat spill och kvalitetskontroll. I dessa bolag uppgår avfall till ca 440 ton. Både Galdax såväl som MBF arbetar aktivt med att återanvända material och minska spill vid tillverkning och byggnationer. Galdax säljer till exempel rester från regumnering av däck som återanvänds vid tillverkning av andra gummivaror - vilket både minskar spill och är bra för miljön när material återanvänds. Spillmaterialet används till exempel som gummifundament till tillfälliga vägskyltar.

---

BERÄKNADE CO2-EKVIVALENTER, TILLÄMPNINGSSOMRÅDE 1, 2 OCH 3<sup>1</sup>

**Tillämpningsområde 1**

<i>Förbränning av bränsle</i>	368	3,8%
-------------------------------	-----	------

**Tillämpningsområde 2** 0,0%

<i>Värme</i>	26	0,3%
--------------	----	------

<i>Elektricitet</i>	23	0,2%
---------------------	----	------

**Tillämpningsområde 3** 0,0%

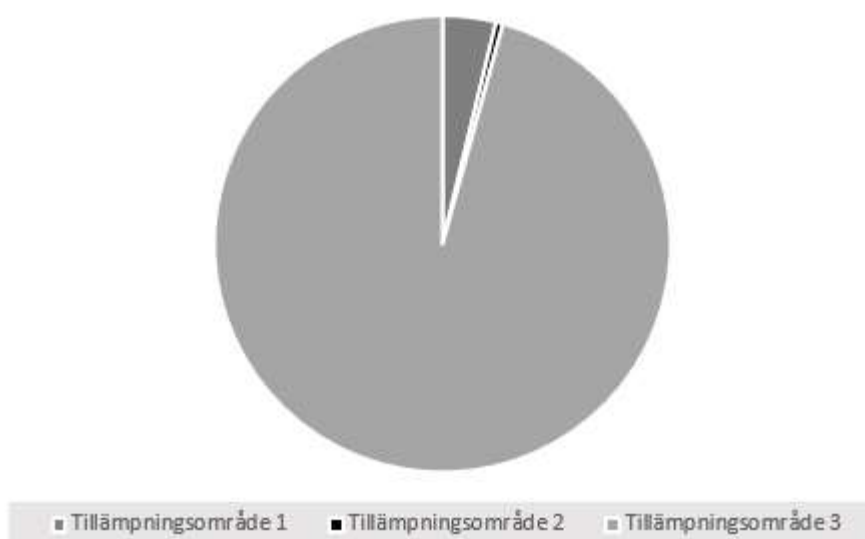
<i>Affärsresor</i>	4	0,0%
--------------------	---	------

<i>Uppströms transport och distribution</i>	42	0,4%
---	----	------

<i>Inköpta varor och tjänster</i>	9 030	92,7%
-----------------------------------	-------	-------

<i>Kapitalvaror</i>	248	2,6%
---------------------	-----	------

<b>Estimerad totala utsläpp (ton Co2e)</b>	<b>9 741</b>	<b>100%</b>
--	--------------	-------------



I övriga bolag utgörs energianvändningen primärt av uppvärmning av lokaler samt elektricitet till kontor och maskiner på kontor samt användande av bensin och diesel i samband med resande till företagsbesök m.m.

---

<sup>1</sup> I denna totala redovisning av tillämpningsområde 1-3 ingår två av Stockwiks bolag (Galdax AB och Mälardrottningens Bygg & Fastighets AB). Under 2023 kommer samtliga bolag att redovisa samma helhetsbild.

---

## Bensin- och dieselförbrukning (Co2, kg)

För 2022 uppgår koncernens bensin- och dieselförbrukning till 36 956 liter bensin och 284 322 liter diesel, motsvarande 964 ton Co2-ekvivalenter. Eftersom siffror för tidigare år saknas redovisas siffran endast utan graf, men kommer att inkluderas när jämförsiffror finns under nästkommande år.

## BIDRAG TILL FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL



**Hållbar konsumtion och produktion** - en effektiv användning av resurser, hänsyn till ekosystemtjänster som är nödvändiga för försörjningen samt minskad påverkan från farliga kemikalier.

Mål 12:2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser

Stockwik verkar för att uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser senast 2030, både genom att producerande portföljbolag minimerar spill och energiförbrukning, samt genom att erbjuda slutanvändare miljösmarta produkter. Ett exempel är Galdax vars regummering av däck och återanvändning av befintligt gummi bidrar till lägre resursförbrukning samt ett minskat klimatavtryck hos användare av bussar, lastbilar och andra fordon. Jämfört med produktionen av ett nytt däck kräver ett regummerat däck endast hälften så mycket energi och sparar 80 liter olja, samtidigt som livslängden i kilometer är lika lång som ett nytt däck. Överblivet material i produktionen tillvaratas och återanvänds. Produktionen är certifierad och uppfyller aktuella och nödvändiga reglementen.



**Bekämpa klimatförändringarna** - klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar. En stor andel av de ökade utsläppen av växthusgaser i atmosfären kommer från sättet vi utvinner, omvandlar och använder fossil energi.

13:1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.

Stockwik verkar för att minska sitt klimatavtryck bl.a. genom att kravställa leverantörer, att upprätthålla en effektiv fordonspark samt effektiva och digitala arbetsprocesser. Stockwik arbetar aktivt med att kartlägga och minska sitt klimatavtryck när det är möjligt, bland annat genom köp av grön energi.

## SOCIALT ANSVARSTAGANDE

Stockwik har per utgången av rapportperioden 424 medarbetare som alla bidrar till Stockwiks konkurrenskraft, nytänkande och lönsamhet. Medarbetare är Stockwiks viktigaste resurs, varför nöjda och friska medarbetare är vitalt för koncernens framtida tillväxt och för Stockwiks fortsatta verksamhet och affärsmodell. Stockwiks ansvar sträcker sig också till leverantörerna inklusive tidigare förädlingsled varför vi måste säkerställa att dessa agerar socialt hållbart med goda arbetsförhållanden och utan att kränka mänskliga rättigheter, och att de ställer samma krav på sina leverantörer.

## HÄLSA OCH ARBETSMILJÖ

Samtliga portföljbolag arbetar aktivt med hälsa och arbetsmiljö på arbetsplatserna med nollvisionen för arbetsplatsolyckor. Störst risk för arbetsplatsolyckor finns inom Stockwiks segment Fastighetsservice. Ett av bolagen inom detta segment, Mälardrottningens Bygg & Fastighet, har en BF9K-certifiering för att säkerställa hög kvalitet och möta krav på ett väl genomtänkt förebyggande arbete som minimerar och hanterar risker för skador. Riktlinjer för arbetsplatser återfinns i respektive portföljbolags egna policyer och verksamhetsbeskrivningar och inom verksamheterna genomförs löpande skyddsronder.

I syfte att stärka medarbetares trivsel och motivation genomförs medarbetarsamtal i 96 procent av portföljbolagen. I medarbetarsamtalen fångas även risker och oro kring arbetsmiljön upp. Andra hälsoförbättrande åtgärder är bland annat tillgång till friskvård för anställda.

- Under 2022 skedde 5 allvarliga arbetsplatsolyckor inom Stockwikkbolagen
- Sjuktal 7 procent, framför allt inom segmentet Hälsa och Fastighetsservice
- Personalomsättningen inom koncernen var 27 procent (antalet avslutade anställningar dividerat med totala antalet anställda vid slutet av året), framför allt inom segmentet Industri. Nivån påverkas framför allt av förvärv men också av att antalet anställda har växt. Vidare påverkas också personalomsättningen av att däckverksamheten är en bransch med ett högt antal säsongsanställningar.

Kompetensförsörjningen för bolagens fortsatta utveckling under rapportperioden har bland annat innefattat relevanta utbildningar för varje segment, till exempel utbildning inom ergonomi och arbetsmiljö för koncernens personal samt regelbunden vidareutbildning inom redovisning och skatt för personalen inom Admit Ekonomi.

## MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR

Stockwik respekterar mänskliga rättigheter och motarbetar kränkningar av mänsklig frihet såsom barnarbete, obetald övertid, tvångsarbete eller hot mot föreningsfrihet. Störst risk för kränkningar av dessa rättigheter finns i bolagens leverantörskedjor. Samtliga anställda i Stockwik-bolagen erbjuds avtalsenliga arbetsvillkor enligt lag eller bättre.

## MÅNGFALDSARBETE OCH LIKABEHANDLING

Olikheter i erfarenheter och bakgrund skapar innovation och kreativitet och bidrar till ett bättre och mer lönsamt företag. Stockwik eftersträvar en jämställd arbetsplats och likabehandling där mångfald och inkluderande respekt för alla personer är norm.

Bland Stockwiks anställda var könsfördelningen per utgången av rapportperioden, 33 procent kvinnor och 67 procent män.

2022					
Könsfördelning per segment	Kvinnor	%	Män	%	Totalt
Hälsa	79	62%	48	38%	127
Tjänster	42	53%	37	47%	79
Industri	4	4%	95	96%	99
Fastighetsservice	14	12%	99	88%	113
Moderbolaget	2	33%	4	67%	6
<b>Total könsfördelning i koncernen</b>	<b>141</b>	<b>33%</b>	<b>283</b>	<b>67%</b>	<b>424</b>



2021

Könsfördelning per segment	Kvinnor	%	Män	%	Totalt
Hälsa	46	79%	12	21%	58
Tjänster	31	46%	37	54%	68
Industri	4	6%	68	94%	72
Fastighetsservice	19	15%	104	85%	123
Moderbolaget	-	0%	4	100%	4
<b>Total könsfördelning i koncernen</b>	<b>100</b>	<b>31%</b>	<b>225</b>	<b>69%</b>	<b>325</b>

Stockwik tar kraftigt avstånd från all form av diskriminering på grund av kön, ålder eller etnicitet eller på annan grund i samband med rekryteringar eller befordran. Upplevda missförhållanden kan rapporteras direkt till närmaste chef, till anställd inom Stockwiks moderbolag eller anonymt via en extern och krypterad visselblåsarjämsnäst för koncernen. Under 2022 har inga fall av diskriminering anmälts eller hanterats. Noll ärenden har under 2022 inkommit via visselblåsarjämsnäst.

#### BIDRAG TILL FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL



**God hälsa** är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Investeringar i hälsa genom till exempel hälso- och sjukvårdssystem är en återinvestering i samhällets utveckling i stort. Därtill är bästa möjliga hälsa, inklusive nödvändig hälso- och sjukvård, mat, vatten, ren luft, sanitet, hygien och läkemedel, grundläggande rättigheter.

Mål 3:4 - Till 2030, genom förebyggande insatser och behandling, minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel.

Mål 3:5 - Förebygg och behandla drogmissbruk.

I Stockwiks segment hälsa bedrivs företagshälsovård och friskvård. Våra handplockade specialister tar hand om allt från akuta besvär hos den enskilde individen till långsiktigt hållbar hälsa för företag, organisationsutveckling och relaterade områden. Verksamheten bygger på begreppen förebygga, behandla, utbilda och träna.



**Jämställdhet** är ett mål i sig liksom en förutsättning för hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet uppnås när kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter, villkor, möjligheter samt makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället. Kvinnors och flickors generellt underordnade maktposition i förhållande till män och pojkar måste upphöra.

Mål 5:5 - Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.

I hela Stockwiks koncern bedrivs arbetet med hänsyn till och med ambitionen att förbättra jämställdheten och tillförsäkra kvinnor lika möjligheter till ledarskap. Stockwik förespråkar att alla anställda ska ha lika rättigheter, villkor samt möjligheter och förutsättningar att påverka sin arbetssituation och tillvaro.



**Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt** - att verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

8:7 - Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete.

Stockwik verkar för att goda arbetsvillkor i portföljbolagen samt hos våra leverantörer, och vidtar omedelbara åtgärder då tvångsarbete eller modernt slaveri och barnarbete uppmärksammas i leverantörsledet. Vi verkar för varje individs ekonomiska och sociala trygghet och möjligheter till personlig utveckling, kontroll av underleverantörer genom revisioner och dialog med tillämpliga fackföreningar, företrädare och tillsynsmyndigheter.