
Stockwiks vision och hållbarhetsmål

Stockwiks arbete baseras på tre grundprinciper: *Rätt företag, rätt människor, rätt värderingar*.

För Stockwik genomsyrar dessa tre principer allt arbete, så även hållbarhetsarbetet. Stockwik vill bidra till långsiktighet och hållbarhet och erbjuder därför alla bolag i koncernen en plattform för att möta dagens och morgondagens hållbarhetsutmaningar, vilket innebär att risker hanteras och att alla möjligheter tillvaratas. Hållbarhet och långsiktighet bidrar till Stockwiks affärsnytta samt lönsamhet, och utgör en del av bolagets affärsstrategi.

Stockwiks segment *Hälsa, Tjänster, Industri* och *Fastighetservice* har olika utmaningar och möjligheter avseende hållbarhet. Inom *Hälsa* bedrivs företagshälsovård som med sina förebyggande insatser och behandlingar förlänger människors liv och livskvalitet. I affärssegmentet *Industri* bidrar däckregummeringsföretaget Galdax till miljömöjligheter för sina slutkunder genom en mindre resurs- och klimatpåverkan jämfört med att köpa en ny uppsättning däck.

För att gemensamt möta morgondagens utmaningar bidrar Stockwik dels med stöd till alla bolag inom koncernen och att lyfta fram goda exempel av redan genomförda hållbarhetsåtgärder, dels genom att utmana och stimulera ett proaktivt arbete inom bolagen.

TRANSPARENS ÄR NYCKELN

2021 års hållbarhetsrapportering är Stockwiks första på koncernnivå. Det innebär att Stockwik för första gången genomför mätningar av hållbarhetsrelaterade nyckeltal. Stockwik drivs av strävan att alltid förbättras och genom årliga nyckeltalsuppföljningar visas resultatet av hållbarhetsarbetet från och med rapporteringen för 2022.

I hållbarhetsrapporteringen 2021 ingår 22 av Stockwiks totalt 26 rörelsedrivande bolag.

Så bedrivs arbetet

Stockwiks hållbarhetsarbete styrs av våra värderingar, vår uppförandekod och våra koncernövergripande policyer samt vårt ramverk för hållbarhet. Stockwiks uppförandekod är överordnad alla övriga policyer och bygger på innehållet i internationella konventioner om mänskliga rättigheter samt FN Global Compacts tio principer.

Stockwiks koncerngemensamma policyer är; uppförandekod, insiderpolicy, visselblåsarpolicy, policy för närståendetransaktioner och informationspolicy samt policy gällande integritets- och personuppgiftshantering.

Styrelsen i Stockwik Förvaltning AB fastställer den övergripande hållbarhetsstrategin med ambitioner, måluppföljning och riskanalys. VD är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet och säkerställer tillsammans med ledningsgruppen att hållbarhetsarbetet blir en del av den övergripande affärsstrategin och att risker relaterade till hållbarhet hanteras på ett adekvat sätt. Vidare är VD tillsammans med ledningsgruppen ansvariga för att hållbarhetsarbetet löpande införlivas i nya förvärv och utvecklas i befintliga bolag så att hållbarhet alltid blir en integrerad del av verksamheten. Stockwik utövar aktivt ägande genom styrelsrepresentation i sina dotterbolag och har genom detta mandat möjlighet att lyfta och implementera hållbarhetsfrågorna i verksamheten, vilket också följs upp kvartalsvis på styrelsemöten och i månadsrapporter. Inom portföljbolagen ansvarar respektive portföljbolagschef tillika VD för hållbarhetsarbetet i verksamheten och bland medarbetarna.

Vid förvärv av nya bolag ingår hållbarhetsfrågor som en del av Stockwiks företagsbesiktning då säljare också lämnar vissa hållbarhetsgarantier. Exempelvis garanterar säljare att verksamheten varken vid tillträdet eller tidigare har agerat i strid mot Stockwiks uppförandekod. Vår målsättning är att senast sex månader efter tillträde ingår ett nyförvärvat bolag Stockwiks hållbarhetsarbete och arbetar utifrån vår uppförandekod och vårt ramverk.

RAMVERK FÖR HÅLLBARHETSARBETET

I samband med förvärv av nya bolag är sunda värderingar och långsiktighet i affärsverksamheten avgörande urvalskriterier. Befintligt hållbarhetsarbete inom varje bolag och segment utvecklas av Stockwicks tydliga strukturer och uppföljning inom koncernen. Exempel på detta är en gemensam uppförandekod att arbeta utifrån samt det hållbarhetsramverk som fastställts för Stockwikkoncernen.

Ramverket ger en struktur för hållbarhetsarbetet och uppföljningen. Det utgår från materialitet, det vill säga de viktigaste frågorna ur intressenternas perspektiv och Stockwicks möjligheter att påverka. I ramverket har Stockwik i dagsläget formulerat ambitioner, styrning, ansvar och ett antal prelimära nyckeltal och kommer under 2022 att fastställa mål samt en handlingsplan för sin hållbarhetsutveckling. Målen sätts per segment inom Stockwik eftersom segmenten står inför olika utmaningar och befinner sig i olika mognadsgrader gällande hållbarhetsarbetet. Ramverket är ett arbete under ständig utveckling, allt eftersom fördjupad kunskap inhämtas i samband med dialog med olika aktörer eller risker och möjligheter identifieras i Stockwicks verksamhet.

Intressenter	Viktiga frågor	Dialogtillfälle
Säljare av portföljbolag	Förtroende, långsiktighet, affärsetik och hållbara affärsmodeller	Löpande vid dialog och avstämningar, styrelsemöten
Medarbetare i Stockwik	Trygghet och bärkraftig samt långsiktig ägare, förtroende, hållbarhet, jämställdhet och kompetensutveckling, samhällsengagemang, minskad klimatpåverkan	Medarbetarsamtal, löpande dialogtillfällen, medarbetarundersökningar, personalmöten
Kunder till portföljbolag	Professionalitet och kompetent utförande Integritet och säker informationshantering	Återkommande träffar och dialoger, i dagliga affärsrelationer och i samband med anbudsprocesser
Investorerare	Finansiella resultat och resultatutveckling Etik och regelefterlevnad Hållbara affärsmodeller och jämställdhet	Möten, e-post, investerarpresentationer, möten med investerare, aktieträffar som anordnas av föreningar (t.ex. Aktiespararna)
Myndigheter, leverantörer, fackföreningar och intresseorganisationer	Produktsäkerhet Minskade arbetsplatsolyckor Folkhälsa Hållbarhet och klimatpåverkan, samarbete	Leverantörs- och myndighetsrevisioner inom kvalitet, miljö och socialt ansvar Granskningar Löpande dialog

HÅLLBARHETSARBETET SKER INOM TRE OMRÅDEN

Område	Utveckla stabila svenska kvalitetsföretag			Sunt socialt ansvarstagande i portföljbolagen		Bidra till ett miljömässigt bättre samhälle	
Väsentlig hållbarhetsfråga	Växande företag, innovationer	Bärkraftiga ägare	Affärsetik, antikorrupktion, regelefterlevnad	Rätt människa som trivs på jobbet	Sund företagsamhet och sociala frågor	Målmedvetet miljöarbete i portföljbolagen	Miljösmarta leverantörer till portföljbolagen

Hållbarhetsarbetet avser såväl Stockwik och portföljbolagen som resten av värdekedjan vilket inkluderar leverantörer, underentreprenörer och hur våra varor och tjänster används hos våra slutkonsumenter eller kunder.

FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL

Stockwik stödjer FN Global Compact samt FN:s Agenda 2030 vilka syftar till att ta ansvar för grundläggande principer inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion, samt att bidra till FN:s globala utvecklingsmål. Genom att investera långsiktigt i hållbara affärsmodeller och ständigt utveckla oss i positiv riktning bidrar hela Stockwikkoncernen till de globala hållbarhetsmålen.

Bland de sjutton målen har Stockwik identifierat följande mål där koncernen bidrar i väsentlig omfattning. Vårt bidrag redovisas i anslutning till våra olika hållbarhetsområden.

Mål 3 - Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande i alla åldrar

Mål 5 - Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

Mål 8 - Sträva efter att alla människor ska ha ett arbete med goda arbetsvillkor och främja en inkluderande ekonomisk tillväxt

Mål 12 - Främja och säkerställa strukturer för hållbar konsumtion och produktion

Mål 13 - Bekämpa klimatförändringarna

Stockwiks hållbarhetsarbete

UTVECKLA STABILA SVENSKA KVALITETSFÖRETAG

Stockwiks förmåga att identifiera, förvärva och fortsätta utveckla bolag som över tid lyckas anpassa sig till kundernas krav på kvalitet och precision i leverans är grundläggande för Stockwiks framtida möjligheter att fortsätta verka och förvärva nya företag. Den långsiktiga investeringsförmågan beror vidare på ett förtroende på finansmarknaden, d.v.s. att investerarna har förtroende för att Stockwik består av rätt bolag och rätt människor samt rätt värderingar. Avgörande för förtroendet är också att hela koncernen fortsatt kännetecknas av hög integritet och affäretik, samt en vid alla tidpunkter fullständig regelefterlevnad.

INTEGRITET OCH ANTIKORRUPTION

Stockwik har nolltolerans mot alla former av korrupktion, mutor och illojalt beteende. De största riskerna för detta uppkommer i samband med portföljbolagens kontakt med leverantörer och kunder. Vår uppförandekod, fastställd under 2021, klargör Stockwiks ställningstagande gällande mutor och vårt arbete med hög integritet och etik. I uppförandekoden finns klargöranden och exempel på illojala konkurrensbegränsande beteenden och otillbörliga betalningar, som Stockwik har nolltolerans mot, samt rutiner för hur dessa situationer ska hanteras och risker minimeras. Implementering av uppförandekoden inleddes 2021 då den antogs av samtliga befintliga koncernbolag. Samtliga anställda i dessa bolag ska under 2022 ha fått information och utbildning i uppförandekoden. I bolag förvärvade under 2021 och 2022 antas koden vid Stockwiks tillträde och utbildning av anställda sker därefter skyndsamt.

I slutet av 2021 lanserade Stockwik en visselblåsartjänst för koncernen. Via visselblåsarfunktionen ges alla intressenter, anställda, medarbetare och andra personer möjlighet att via en extern och krypterad säker kanal anmäla missförhållanden i koncernen. Information kring visselblåsarfunktionen har skickats ut i samband med lanserandet och Stockwik kommer under året att utbilda portföljbolagscheferna i användandet av visselblåsarfunktionen under 2022.

Under 2021 har inget fall av korrupktion eller illojalt konkurrensbegränsande beteende anmälts eller hanterats. Noll ärenden har under 2021 inkommit via visselblåsartjänsten.

FOKUS PÅ DATASÄKERHET OCH LEVERANTÖRER

Stockwikkoncernen har tillsammans hundratals leverantörer varav några är affärskritiska för portföljbolagen. Under 2022 utvärderas de största leverantörerna utifrån Stockwiks uppförandekod. I det fall någon leverantör agerar i strid mot koden kommer en handlingsplan att upprättas för att antingen via dialog påverka till förändring eller finna alternativa leverantörer.

Förmågan att skydda våra kunders, leverantörers och övriga samarbetspartners data och personuppgifter är avgörande för Stockwiks förtroende. Under 2022 kommer Stockwik att genomföra en översyn av informationssäkerheten i koncernen, i syfte att säkerställa en hög kvalitet i informationssäkerhetsarbetet och att sekretess och integritet upprätthålls vid hantering av kund- och personuppgifter, samarbete med leverantörer och konsulter och efterlevnad av GDPR.

BIDRA TILL ETT MILJÖMÄSSIGT BÄTTRE SAMHÄLLE

Miljöfrågan, d.v.s. den mänskliga påverkan på klimatet, andra utsläpp samt förbrukning av våra ändliga resurser, utgör en stor utmaning för hela samhället som alla måste bidra till att lösa. Hur portföljbolagens tjänster, produkter samt produktkomponenter produceras, transporteras och används är affärskritiskt för Stockwik då bolagens kunder eftersträvar en bättre miljö och regleringarna på miljöområdet samt gröna investerarkrav tilltar.

KLIMATAVTRYCKET

Det största klimatavtrycket i Stockwik sker inom segmenten Industri och Tjänster. Bland enskilda bolag är avtrycket störst i Galdax och RUN Communications till följd av att Galdax sysslar med tung industri där mycket el går åt till produktionen. RUN Communications driver bland annat stora datacenter vilket leder till en hög elförbrukning. Dessa bolag arbetar med flera insatser för att minska sitt CO₂-avtryck, bland annat genom löpande utvärdering och effektivisering av energianvändandet såväl som köp av grön energi. Andra bolag inom koncernen arbetar med att minska sitt klimatavtryck genom till exempel köp av grön el.

Stockwik har redan innan covid-19 pandemin vidtagit åtgärder för att minska resandet inom koncernen genom att använda sig av möten online eller telefonsamtal. Stockwik uppmuntrar även alla anställda som reser längre sträckor att, så länge det kan ske på ett säkert och effektivt sätt, använda sig av tåg framför bilåkande.

Förbrukning av elektricitet (kWh)		
<i>Hälsa</i>	117 773	10%
<i>Tjänster</i>	278 740	24%
<i>Industri</i>	650 386	56%
<i>Fastighetsservice</i>	107 277	9%
<i>Totalt</i>	1 154 176	

FÖRBRUKNING AV ENERGI OCH MATERIAL

Stockwikkoncernens energi- och materialförbrukning domineras av portföljbolag med egen produktion och tillverkning, främst Galdax och Mälardrottningens Bygg- och Fastighet. Materialbesparingar sker löpande genom minimerat spill och kvalitetskontroll. I dessa bolag uppgår avfall till 430 ton. Både Galdax såväl som Mälardrottningens Bygg- och Fastighet arbetar aktivt med att återanvända material och minska spill vid tillverkning och byggnationer. Galdax säljer till exempel rester från regummering av däck som återanvänds vid tillverkning av andra gummivaror - vilket både minskar spill och är bra för miljön när material återanvänds.

Stockwik håller under 2022 på att fastställa rutiner för att samla in och redovisa data relaterad till förbrukning av energi och material, som kommer att presenteras för första gången under hållbarhetsredovisningen under 2022.

I övriga bolag utgörs energianvändningen primärt av uppvärmning av lokaler samt elektricitet till kontor och maskiner på kontor samt användande av bensin och diesel i samband med resande till företagsbesök m.m.

BIDRAG TILL FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL



Hållbar konsumtion och produktion - en effektiv användning av resurser, hänsyn till ekosystemtjänster som är nödvändiga för försörjningen samt minskad påverkan från farliga kemikalier.

Mål 12:2 Hållbar förvaltning och användning av naturresurser

Stockwik verkar för att uppnå en hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser senast 2030, både genom att producerande portföljbolag minimerar spill och energiförbrukning, samt genom att erbjuda slutanvändare miljösmarta produkter. Ett exempel är Galdax vars regummering av däck och återanvändning av befintligt gummi bidrar till lägre resursförbrukning samt ett minskat klimatavtryck hos användare av bussar, lastbilar och andra fordon. Jämfört med produktionen av ett nytt däck kräver ett regummerat däck endast hälften så mycket energi och sparar 80 liter olja, samtidigt som livslängden i kilometer är lika lång som ett nytt däck. Överblivet material i produktionen tillvaratas och återanvänds. Produktionen är certifierad och uppfyller aktuella och nödvändiga reglementen.



Bekämpa klimatförändringarna - klimatförändringarna är en av vår tids största utmaningar. En stor andel av de ökade utsläppen av växthusgaser i atmosfären kommer från sättet vi utvinner, omvandlar och använder fossil energi.

13:1 Stärk motståndskraften mot och anpassningsförmågan till klimatrelaterade katastrofer.

Stockwik verkar för att minska sitt klimatavtryck bl.a. genom att kravställa leverantörer, att upprätthålla en effektiv fordonspark samt effektiva och digitala arbetsprocesser. Stockwik arbetar aktivt med att kartlägga och minska sitt klimatavtryck när det är möjligt, bland annat genom köp av grön energi.

SOCIALT ANSVARSTAGANDE

Stockwik har per utgången av rapportperioden 312 medarbetare som alla bidrar till Stockwiks konkurrenskraft, nytänkande och lönsamhet. Medarbetare är Stockwiks viktigaste resurs, varför nöjda och friska medarbetare är vitalt för koncernens framtida tillväxt och för Stockwiks fortsatta verksamhet och affärsmodell. Stockwiks ansvar sträcker sig också till leverantörerna inklusive tidigare förädlingsled varför vi måste säkerställa att dessa agerar socialt hållbart med goda arbetsförhållanden och utan att kränka mänskliga rättigheter, och att de ställer samma krav på sina leverantörer.

HÄLSA OCH ARBETSMILJÖ

Samtliga portföljbolag arbetar aktivt med hälsa och arbetsmiljö på arbetsplatserna med nollvisionen för arbetsplatsolyckor. Störst risk för arbetsplatsolyckor finns inom Stockwiks segment Fastighetsservice. Ett av bolagen inom detta segment, Mälardrottningens Bygg och Fastighet, har en BF9K-certifiering för att säkerställa hög kvalitet och möta krav på ett väl genomtänkt förebyggande arbete som minimerar och hanterar risker för skador. Riktlinjer för arbetsplatser återfinns i respektive portföljbolags egna policyer och verksamhetsbeskrivningar och inom verksamheterna genomförs löpande skyddsronder.

I syfte att stärka medarbetares trivsel och motivation genomförs medarbetarsamtal i 85 procent av portföljbolagen. I medarbetarsamtalen fångas även risker och oro kring arbetsmiljön upp. Andra hälsoförbättrande åtgärder är bland annat tillgång till friskvård för anställda.

- Under 2021 skedde 5 allvarliga arbetsplatsolyckor inom Stockwikbolagen
- Sjuktal 5 procent, framför allt inom segmentet Hälsa

- Personalomsättningen inom koncernen var 21 procent, framför allt inom segmentet Industri. Nivån påverkas framförallt av förvärv men också att antalet anställda har växt

Hanteringen av personal under pandemin har inneburit en fortsatt utmaning att värna om de anställdas hälsa och välbefinnande samtidigt som företagskulturen ska bibehållas när avstånd har varit ett måste. Kompetensförsörjningen för bolagens fortsatta utveckling under rapportperioden har bland annat innefattat relevanta utbildningar för varje segment, till exempel utbildning inom ergonomi och arbetsmiljö för koncernens personal samt regelbunden vidareutbildning inom redovisning och skatt för personalen inom Admit Ekonomi.].

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR

Stockwik respekterar mänskliga rättigheter och motarbetar kränkningar av mänsklig frihet såsom barnarbete, obetald övertid, tvångsarbete eller hot mot föreningsfrihet. Störst risk för kränkningar av dessa rättigheter finns i bolagens leverantörskedjor. Stockwik kommer under 2022 att genomföra en riskanalys samt ta fram en process för arbetet med Human Rights Due Diligence för att möta det kommande regelverket på området. Redan idag sker ett arbete med uppföljning och kontroll av underleverantörer i portföljbolagen som en del i anbuds- och beställningsarbetet, genom revision och förfrågningar hos de största leverantörerna samt i löpande dialoger. Samtliga anställda i Stockwik-bolagen erbjuds avtalsenliga arbetsvillkor enligt lag eller bättre.

MÅNGFALDSARBETE OCH LIKABEHANDLING

Olikheter i erfarenheter och bakgrund skapar innovation och kreativitet och bidrar till ett bättre och mer lönsamt företag. Stockwik eftersträvar en jämställd arbetsplats och likabehandling där mångfald och inkluderande respekt för alla personer är norm.

Bland Stockwiks anställda var könsfördelningen per utgången av rapportperioden, 31 procent kvinnor och 69 procent män.

Segment	Antalet kvinnor (%)	Antalet män (%)	Totalt
Hälsa	46 (79,31%)	12 (20,69%)	58 (100%)
Industri	4 (5,56%)	68 (94,44%)	72 (100%)
Tjänster	31 (45,59%)	37 (54,41%)	68 (100%)
Fastighetsservice	19 (15,45%)	104 (84,55%)	123 (100%)
Moderbolag	0 (0%)	4 (100%)	4 (100%)
Totalt	94 (30,77%)	220 (69,23%)	325 (100%)

Stockwik tar kraftigt avstånd från all form av diskriminering på grund av kön, ålder eller etnicitet eller på annan grund i samband med rekryteringar eller befordran. Upplevda missförhållanden kan rapporteras direkt till närmaste chef, till anställd inom Stockwiks moderbolag eller anonymt via en extern och krypterad visselblåsartjänst för koncernen. Under 2021 har inga fall av diskriminering anmälts eller hanterats. Noll ärenden har under 2021 inkommit via visselblåsartjänsten (som lanserades i december).

BIDRAG TILL FN:S GLOBALA UTVECKLINGSMÅL



God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Investeringar i hälsa genom till exempel hälso- och sjukvårdssystem är en återinvestering i samhällets utveckling i stort. Därtill är bästa möjliga hälsa, inklusive nödvändig hälso- och sjukvård, mat, vatten, ren luft, sanitet, hygien och läkemedel, grundläggande rättigheter.

Mål 3:4 - Till 2030, genom förebyggande insatser och behandling, minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel.

Mål 3:5 - Förebygg och behandla drogmisbruk.

I Stockwiks segment hälsa bedrivs företagshälsovård och friskvård i portföljbolagen Hela, Hälsobolaget, Team och Tjugonde. Våra handplockade specialister tar hand om allt från akuta besvär hos den enskilde individen till långsiktigt hållbar hälsa för företag, organisationsutveckling och relaterade områden. Verksamheten bygger på begreppen förebygga, behandla, utbilda och träna.



Jämställdhet är ett mål i sig liksom en förutsättning för hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet uppnås när kvinnor och män, flickor och pojkar har lika rättigheter, villkor, möjligheter samt makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling. Det handlar om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser i samhället. Kvinnors och flickors generellt underordnade maktposition i förhållande till män och pojkar måste upphöra.

Mål 5:5 - Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.

I hela Stockwiks concern bedrivs arbetet med hänsyn till och med ambitionen att förbättra jämställdheten och tillförsäkra kvinnor lika möjligheter till ledarskap. Stockwik förespråkar att alla anställda ska ha lika rättigheter, villkor samt möjligheter och förutsättningar att påverka sin arbetsituation och tillvaro.



Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt - att verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

8:7 - Utrota tvångsarbete, människohandel och barnarbete.

Stockwik verkar för att goda arbetsvillkor i portföljbolagen samt hos våra leverantörer, och vidtar omedelbara åtgärder då tvångsarbete eller modernt slaveri och barnarbete uppmärksammas i leverantörsledet. Vi verkar för varje individs ekonomiska och sociala trygghet och möjligheter till personlig utveckling, kontroll av underleverantörer genom revisioner och dialog med tillämpliga fackföreningar, företrädare och tillsynsmyndigheter.