

Ersättningsrapport 2023

INLEDNING

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Stockwiks riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023/2024. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Stockwiks verkställande direktör och i förekommande fall styrelseledamöter. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Stockwiks utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 10 på sid. 37 och framåt i bolagets årsredovisning för 2023 ("Årsredovisningen").

Information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995: 1554) finns i not 10 i Årsredovisningen.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 framgår på sid. 6 i bolagets bolagsstyrningsrapport för 2023.

UTVECKLING UNDER 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sid. 2 i Årsredovisningen.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING

I Stockwiks riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Stockwik kan erbjuda en total ersättning som är marknadsmässig, konkurrenskraftig och som förmår behålla befintliga medarbetare samt attrahera nya kompetenta medarbetare.

Ersättningen, till den verkställande direktören, som bör variera i förhållande till den enskildes och koncernens prestationer, består av fast grundlön, rörlig kontantersättning, eventuella prestations- och aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram, pension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2023, sammanfattas på sid. 13-15 i Årsredovisningen. Riktlinjerna är desamma som de tidigare reglerna som antogs av årsstämman 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.stockwik.se.

TOTALERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2023 (MSEK, procentsats avser andel (%) av total ersättning)

2023		Grundlön	Rörlig ersättning kontanter		Förmåner	Tjänstepension	Övrig ersättning	Total ersättning
			Årlig	Långsiktig				
Andreas Sjöstrand	MSEK	0,5	-	-	0,0	0,1	-	0,6
David Andreasson	MSEK	3,2	-	-	2,0	0,5	-	5,7
Summa		3,7			2,0	0,6		6,3
Andel av total ersättning		59%	-	-	32%	9%	-	100%

Grundlön inkluderar semesterersättning och har till fullo redovisats som fast ersättning. Avgångsvederlaget till den tidigare verkställande direktören utgår avseende perioden april 2024 - mars 2025. Avgångsvederlaget, 2,0 MSEK, regleras under 2024 men är kostnadsfört 2023, se förmåner ovan. Uppsägningslön för avgående VD ingår i grundlön ovan.

Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

Förmåner innefattar framför allt sjukvårdsförsäkring och bilförmån.

Årlig och långsiktig rörlig kontantersättning uppgick till 0,0 procent av grundlön 2023.

Ingen ersättning till verkställande direktör i form av aktier har utgått under 2023. Ingen av de verkställande direktörerna har nyttjat några tidigare förvärvade teckningsoptioner under året.

RÖRLIG KONTANTERSÄTTNING

För närvarande finns inga program för rörlig kontantersättning i bolaget.

UTESTÅENDE OPTIONSPROGRAM

Teckningsoptionsprogram

Stockwik har emitterat teckningsoptioner att utgöra incitamentsprogram till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom koncernen. Deltagarnas rätt att förvärva

teckningsoptionerna har differentierats med hänsyn till ställning, ansvar och arbetsprestation.

Syftet med incitamentsprogram är bland annat att skapa förutsättningar för att rekrytera och bibehålla kompetenta ledande befattningshavare och nyckelpersoner, tillhandahålla ledande befattningshavare och nyckelpersoner konkurrenskraftig ersättning samt möjliggöra för ledande befattningshavare och nyckelpersoner att genom egen investering öka sitt aktieäggande i bolaget.

Teckningsoptioner 2021/2024

Vid årsstämman den 14 maj 2021 emitterades sammanlagt 100.000 teckningsoptioner. Inga av dessa teckningsoptioner har överlåtits till ledande befattningshavare och/eller nyckelpersoner. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 20 maj 2024 till och med den 8 november 2024. Teckningsoptionerna i serie 2021/2024 ger rätt att teckna 100.000 aktier till en teckningskurs om 224,2 kronor. Under april 2024 beslutade Stockwik, att makulera teckningsoptionerna hos Bolagsverket. Bakgrunden till makuleringen är att samtliga teckningsoptioner fortfarande innehölls av ett av Stockwik helägt dotterbolag och det föreföll osannolikt att teckningsoptionerna skulle säljas vidare eller utnyttjas mot bakgrund av den fastställda teckningskursen.

Teckningsoptioner 2022/2025

Vid årsstämman den 20 maj 2022 emitterades sammanlagt 120.000 teckningsoptioner vilka förvärvades av tjugofem (25) ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 9 maj 2025 till och med den 7 november 2025. Teckningsoptionerna i serien 2022/2025 ger rätt att teckna 120.000 aktier till en teckningskurs om 103,4 kronor. Verkställande direktören tilldelades 12,5 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

Teckningsoptioner 2023/2026

Vid årsstämman den 12 maj 2023 emitterades sammanlagt 124.500 teckningsoptioner vilka förvärvades av sjutton (17) ledande befattningshavare och nyckelpersoner. Perioden för teckning av aktier löper från och med den 13 maj 2026 till och med den 14 november 2026. Teckningsoptionerna i serien 2023/2026 ger rätt att teckna 124.500 aktier till en teckningskurs om 30,89 kronor. Verkställande direktören tilldelades 33 procent av det totala antalet teckningsoptioner.

JÄMFÖRANDE INFORMATION OM FÖRÄNDRING AV ERSÄTTNING OCH FÖRETAGETS RESULTAT

Tabell 2 - Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste tre rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020	2020 vs 2019
<i>Ersättning verkställande direktör</i>				
Årlig förändring i total ersättning	192,05%	-12,64%	-49,50%	162,00%
<i>Koncernens resultatutveckling</i>				
EBITDA	7,89%	21,26%	84,77%	19,46%
Nettoomsättning	7,02%	30,82%	33,18%	26,79%
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>				
Stockwikkkoncernen	-11,15%	37,09%	18,29%	6,47%

ÅTERKRAV AV ERSÄTTNING

Styrelsen har ej reducerat eller återkrävt utbetalad ersättning.

Genomförandet av riktlinjerna och avvikelser

Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

* * * * *